

Personalsuche und -auswahl stellen einen erheblichen unternehmensinternen Zeit- und Kostenfaktor dar und bindet Ressourcen.

Richtig beraten, gelangen Sie rasch und ohne Umwege zur richtigen Personalentscheidung.

Bei uns wird individuelle und persönliche Kundenbetreuung groß geschrieben. Als kompetente und effiziente Schnittstelle zwischen Ihrem Unternehmen und dem Personalmarkt begleiten wir Sie von Beginn des Prozesses der Personalsuche bis zur nachhaltigen Besetzung Ihrer offenen Positionen.

Wir unterstützen Sie rasch und effektiv bei der Suche nach qualifizierten Fach- und Führungskräften. Profitieren Sie von unserem langjährigen Know-how und lassen Sie sich von unserer Kundenorientierung überzeugen.

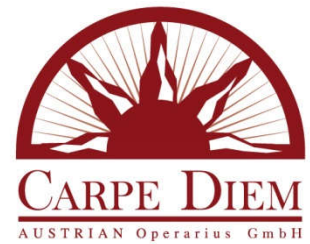
PERSONALSUCHE / PERSONALSELEKTION

Der richtige Mitarbeiter am richtigen Arbeitsplatz!

Wir sehen es als unsere Aufgabe, dem Auftraggeber individuell für sein Unternehmen maßgeschneiderte Lösungen zur Personalentscheidung anzubieten, d.h. den für den jeweiligen Aufgabenbereich optimal geeigneten Mitarbeiter zu finden. Bei der Personalsuche bzw. -selektion konzentrieren wir uns nicht nur auf die fachlichen Qualifikationen, sondern beziehen die Persönlichkeitsmerkmale des Kandidaten, die Unternehmens- und Teamkultur mit ein. Denn motivierte Mitarbeiter die sich in Ihrem Betrieb „zu Hause fühlen“, sind der Schlüssel zum Erfolg.

So fühlen wir Kandidaten auf den Zahn:

- Ausführliches Erstgespräch mit dem Kunden inkl. einer umfassenden Bedarfsanalyse
- Erstellen eines detaillierten Stellenprofils unter Berücksichtigung Ihrer Unternehmens- und Teamstruktur
- Für die Suche verwenden wir gut gepflegte Datenbanken sowie individuell gestaltete Online- und Print-Inserate
- Analyse der Bewerbungsunterlagen und Vorselektion über Telefonate
- Durchführung von strukturierten, kompetenzorientierten Interviews
- Fundiertes Feedback an unsere Kunden und Kandidaten
- Auswahl der geeignetsten Kandidaten und Präsentation beim Kunden
- Gerne beraten und unterstützen wir Sie bei Ihrer Entscheidungsfindung



DIRECT SEARCH

Sie kennen Ihre Wunschkandidaten? Nach Vereinbarung führen wir auch Direktansprachen durch.
Dies wird speziell bei Top-Kandidaten, Spezialisten und Führungskräften angewandt.

EXECUTIVE SEARCH – FÜHRUNGSKRÄFTE

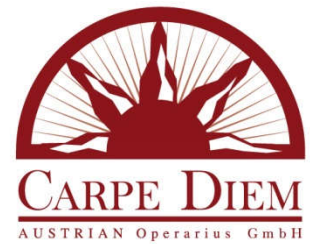
Der Erfolg eines Unternehmens wird maßgeblich von den Führungskräften, ihren Ideen, ihrem Engagement und ihrer Persönlichkeit bestimmt. Die Besetzung von Spitzenpositionen mit den richtigen Kandidaten und deren rasche Eingliederung in das Unternehmen sichern unseren Kunden einen nachhaltigen Wettbewerbsvorteil. Wir gestalten und begleiten diesen sensiblen Prozess von der ersten Identifikation und der Ansprache über die Gesprächsführung bis zur Vertragsunterzeichnung. Dabei gehen wir mit diplomatischem Geschick, Professionalität, Kreativität und absoluter Diskretion vor. Verlassen Sie sich darauf!

Die Schritte zur Top-Besetzung:

- Gemeinsam erarbeiten wir ein maßgeschneidertes Anforderungsprofil, in dem Unternehmensphilosophie und -kultur berücksichtigt werden
- Wir finden für Sie die besten Kandidaten mittels gezielter Direktansprache, evaluieren sorgfältig Kompetenzen, Erfahrungen und Persönlichkeit der Bewerber – durch ausführliche Interviews und Referenzeinholung

EVIDENZANSPRACHE

Nicht jede Bewerbung kann in einer fixen Anstellung enden. Wir bleiben trotzdem mit unseren Bewerbern laufend in Kontakt. So verfügen wir in unserem Bewerberpool auch über Kandidaten, die sich aktuell nicht am Bewerbermarkt befinden.



HONORAR

Zusammenarbeit mit mehreren Personalberatern

Arbeitet ein Unternehmen mit mehreren Personalberatern zusammen, so erfolgt die Verrechnung des Honorars erfolgsbezogen. Zu Suchbeginn wird eine Beauftragungsgebühr fällig, die nicht refundiert wird. Die Beauftragungsgebühr variiert je nach Position und Suchaufwand. Das Honorar wird nur dann fällig, wenn sich das Unternehmen für einen unserer Kandidaten entscheidet. Das Honorar wird mit dem ersten Arbeitstag der vermittelten Person in Rechnung gestellt.

Alleinige Zusammenarbeit mit CARPE DIEM

Das Honorar wird in diesem Fall in eine leistungsunabhängige und in eine leistungsabhängige Komponente aufgeteilt. Die Höhe der leistungsunabhängigen Komponente variiert je nach Position und Suchaufwand und ist mit Auftragserteilung fällig. Die leistungsabhängige Komponente wird nach den unten angeführten Sätzen berechnet und ist fällig mit dem ersten Arbeitstag des vermittelten Kandidaten.

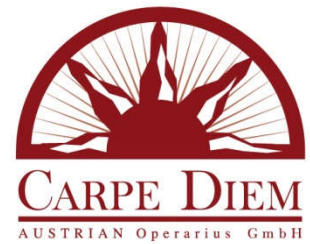
Bei erfolgreicher Besetzung wird die leistungsunabhängige Komponente vom Gesamthonorar abgezogen.

Sollte der Auftrag seitens des Kunden wider Erwarten abgebrochen werden, so wird die leistungsunabhängige Komponente einbehalten und nicht zurückbezahlt.

Bei erfolgreicher Vermittlung eines Kandidaten werden folgende Honorare gestaffelt angeboten:

Kaufmännisches, Technisches und IT-Personal	2 Monatsbruttogehälter*
Führungspositionen und Spezialisten, zB SAP-Berater, Statiker, etc.	3 Monatsbruttogehälter*
Direktansprache Headhunting	3 Monatsbruttogehälter*

*Monatsbrutto = Fixes + Variables Gehalt



GARANTIE FÜR NACHSUCHE

Sofern Auftraggeber oder Kandidat innerhalb der festgelegten Nachfrist (1 Monat ab Vertragsbeginn) den vermittelten Vertrag, aus welchem Grund auch immer, auflösen und CARPE DIEM über diesen Umstand vom Auftraggeber innerhalb von 2 Wochen schriftlich informiert wird, verpflichten wir uns zur einmaligen Nachsuche eines weiteren Kandidaten für die identische Position. Dies auf Basis des für die ursprüngliche Kandidatensuche relevanten Anforderungsprofils. Allerdings unter Berechnung der anfallenden Auslagen, dh es erfolgt eine Gutschrift des Honorars zu 90 %. Nach 1 Monat Tätigkeit im Unternehmen erlischt der Anspruch auf Garantie.

Bei Sonderkonditionen entfällt der Garantieanspruch.

Und – wen suchen Sie? Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!

